

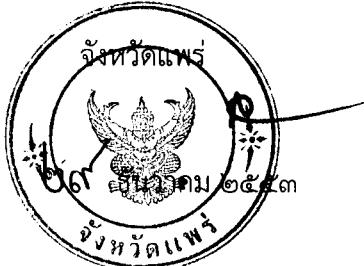


ที่ พร ๐๐๓๗.๒ / ว ๑๗๐

จัง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมสภาพองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๓ เรียบร้อยแล้ว

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาด้วยนี้ เรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย ทั้งนี้ ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ www.phraelocal.go.th



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๓-๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๗-๑๙ ส่ง Fax. ต่อ ๒๑-๒๒

(สำเนา)

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓

วันพุธที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาพองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น ๓

ผู้มาประชุม

๑.นายสุริยันต์	กัญจนศิลป์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการ แทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๒.นายอุดมลย์	ทรงชัยกุล	ปลัดจังหวัดแพร่
๓.นางพิมพ์พร	เพิยร์เสถีรกุล	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่
๔.นางมัลลี	ศรีสวัสดิ์ (แทน)	คลังจังหวัดแพร่
๕.นายอาคม	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดแพร่
๖.นายสุทธิพันธุ์	ทองไฟล (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
๗.นายธนากร	อังจิตราไพศาล	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่
๘.นายสุทธิน	แก้วพนา	ผอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑
๙.นายนภัทรัณย์	เกื้อวันชัย (แทน)	นายอำเภอเมืองแพร่
๑๐.นายทรงศักดิ์	เสนอรุกษ์วรวรุกุล	ประธานสภา อบต.เมืองหม้อ
๑๑.นายผลดงไถ	อุปนัชชัยชนะ	ประธานสภา อบต.บ้านเหล่า
๑๒.นายบัญชา	บรรลึง	นายก อบต.เมืองหม้อ
๑๓.จ.ส.อ.บุญยิ่งค์	กองศิลป์	นายก อบต.หัวฝาย
๑๔.นายศรุตงค์	ใจหา	ปลัด อบต.บ้านปิน
๑๕.จ.อ.กฤตญาดา	โสตถิกุล	ปลัด อบต.บ้านปง
๑๖.นายฉัตรชัย	ถนน	ปลัด อบต.แม่ทราย
๑๗.นายสันติ	กำยาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘.นายชาคริต	ปัญญาดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙.นายสังคม	เสนะสุทธิพันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๐.นายสงวน	อินตัชจาง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๑.นายนิคม	ปรีyanุวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒.นายนิกร	นันทะเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓.นายอุดมลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.(ตำแหน่งว่าง) ประธานสภา อบต.

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -

๒.นายชัยวุฒิ มาพ นายก อบต.ไทรย้อย

เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม - แจ้งติดราชการ

๓.(ตำแหน่งว่าง)	ผู้ทรงคุณวุฒิ
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๔.(ตำแหน่งว่าง)	
เหตุที่ไม่สามารถมาร่วมประชุม -	

ผู้เข้าร่วมการประชุม

๑.นายเลือดໄທ	วงศ์ใหญ่	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๒.ว่าที่ ร.ต.นพดล	คำสม	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๓.นายครรชิต	นากิจ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่
๔.นางเนตรนพศิ	แผ่นสันมฤทธิ์	จพง.สต.ชง.
๕.นางสมปราถนา	ไฟศาลศักดิ์	นสต.ปก.

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสุริยันต์ กาญจนศิลป์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ ได้กล่าวทักทายคณะกรรมการฯ และเปิดการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

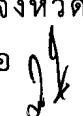
ประธานฯ ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ติดราชการจึงได้มอบหมายให้กรรมมาประชุมแทน เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ขอเชิญทางฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอที่ประชุมฯ พิจารณาตามระเบียบวาระต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓

เลขานุการฯ สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ ครั้งที่ผ่านมา มี ๓๑ หน้า มีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ ๔.๒ จำนวน ๑๐ หน้า, ๔.๓ จำนวน ๒ หน้า, ๔.๑๐ จำนวน ๑ หน้า และแนบท้ายระเบียบวาระ ๔.๑ จำนวน ๖ หน้า ตามสำเนาเอกสารรายงาน การประชุมฯ ที่ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจกให้ คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ขอให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง ชัดเจน หากกรรมการฯ ท่านใด ประสงค์จะเสนอขอแก้ไข เพิ่มเติมรายละเอียดในส่วนใดของรายงานการประชุม เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ ชัดเจนและถูกต้อง ขอเชิญเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ กรรมการฯ ท่านใดจะเสนอขอแก้ไข เพิ่มเติม รายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ หรือไม่ ประการใด หากไม่มีกรรมการฯ ท่านใดเสนอขอแก้ไขเพิ่มเติม จะถือว่าที่ประชุมฯ ให้การรับรอง หรือถ้าหากในภายหลัง กรรมการฯ ท่านใด ได้ตรวจสอบรายงานการประชุม และเจอข้อกพร่องและประสงค์จะขอแก้ไข รายงานประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ ให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบและรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓ ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอ 

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ประธานฯ เนื่องจากกรรมการมีราชการเร่งด่วน ไม่สามารถอยู่ร่วมประชุมได้ ดังนั้นจึงขอภัยและขออนุญาตที่ประชุมไปราชการเร่งด่วน และขอให้ที่ประชุมได้มีการพิจารณาคัดเลือกประธานเพื่อทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมต่อไป

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมได้รับทราบและที่ประชุมได้มีการพิจารณาคัดเลือกกรรมการในที่ประชุมเพื่อทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมฯ โดยที่ประชุม มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ให้นายอดุลย์ ทรงชัยกุล ปลัดจังหวัดแพร่ ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมแทนนายสุริยันต์ กาญจนศิลป์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ประธานฯ กรรมการขอขอบคุณทุกท่านที่ให้เกียรติเลือกให้กรรมการทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม และเชิญฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอที่ประชุมฯ พิจารณาในระเบียบวาระต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ตรงตำแหน่งที่ว่าง

เลขานุการฯ ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ตรงตำแหน่งที่ว่าง รวมจำนวน ๕ ราย ได้แก่

-อ.บต.ร่องฟ่อง เมืองแพร่ รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย ได้แก่

๑.นายโชคชัย วงศ์ฉายา คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ซ่างไฟฟ้า สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๒.นายกี๊ บุญศัพท์ คุณวุฒิการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๕ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยาย สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๓.นายผจญ ธุรกิจ คุณวุฒิการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๕ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยาย สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

๔.นายประนอม เขื่อนแก้ว คุณวุฒิการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๕ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยาย สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕,๐๘๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ พ.ย. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลา.๑๒ ก.ค.
๒๕๕๗ ข้อ ๑๙, ๑๙ และข้อ ๒๐ วรรคสอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบและเห็นชอบให้ อ.บต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ได้ตามที่รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๕ ราย

**๔.๒ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
(ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (เพิ่มเติม)**

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อ.บต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ และ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง โดยมีเงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้าง
ตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากเป็นพนักงานจ้าง
ทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)
ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

๕. ให้ อ.บต. รายงานผลการดำเนินการให้ ก.อ.บต.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน
นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม
(ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (เพิ่มเติม) ให้ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ พิจารณาตรวจสอบ
รวมจำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารข้อมูลการรายงานผลการดำเนินการ
แล้วปรากฏว่า เป็นพนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ^๖
ผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลา. ๑๒ ก.ค.
๒๕๕๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๙, ๒๙(๓), ๓๔(๓), ๔๐ และข้อ ๔๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบและเห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดียว (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (เพิ่มเติม) ได้ตามที่ อบต. บ่อเหล็กลง รายงานผลการดำเนินการ รวมจำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

๔.๓ เรื่อง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิรักษาราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (เพิ่มเติม)

เลขานุการฯ ข้อเท็จจริง

องค์กรบริหารส่วนตำบล ได้เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิรักษาราชการ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ ๑ กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามมิติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ครบถ้วนรวมทั้งหมด ๕๙ แห่ง

(รายละเอียดตามบัญชีเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลว. ๑ พ.ค. ๒๕๔๘ (เริ่มบังคับใช้ปีงบประมาณ ๒๕๔๙) ข้อ ๑ และ ข้อ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้รับทราบการเสนอเรื่องขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิรักษาราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ครบถ้วนรวมทั้งหมด ๕๙ แห่ง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

๔.๔ เรื่อง ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปในองค์กรบริหารส่วนตำบล

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

(๑.) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๐๗๒ ลว. ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ขอกำหนดเลขที่ตำแหน่ง ความว่า

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ได้หารือกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนตาม พ.ร.บ. แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนเพื่มาปฏิบัติภารกิจ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าจะกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งอย่างไร ในตำแหน่งที่รับโอนดังต่อไปนี้

(๑.) ตำแหน่งนักวิชาการขนส่ง

(๒.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ขนส่ง

(๓.) ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่ง

(๔.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์

(๕.) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง

ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ พิจารณาเห็นว่าการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีเฉพาะบางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้เกิดปัญหาในเรื่องความก้าวหน้าและการโอนย้ายของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ประกอบกับตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสอดคล้อง หรือคล้ายคลึงกับตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้กำหนดไว้แล้ว จึงมีมติในเรื่องดังกล่าว

๑.กำหนดให้มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป โดยนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ ก.จ. กำหนดไว้มาใช้ เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าหน้าที่ขั้นสูง และงานธุรการ

๒.ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการที่ ก.อ.บ.ต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าหน้าที่ขั้นสูง และงานธุรการ

๓.ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการที่ ก.อ.บ.ต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าพนักงานขั้นสูง และงานธุรการ

๔.ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ที่ ก.อ.บ.ต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ และงานประชาสัมพันธ์

๕.ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนที่ ก.อ.บ.ต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง และวิเคราะห์นโยบายและแผน

๖.ให้ฝ่ายเลขานุการพิจารณาปรับปรุงลักษณะและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อ.บ.ต. ได้กำหนดแล้ว ให้ครอบคลุมลักษณะงานที่มีการถ่ายโอน หรือที่มีเพิ่มขึ้น

๗.การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่ ก.อ.บ.ต. ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ แต่เป็นสายงานที่ ก.จ. หรือ ก.ท. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนั้นไว้แล้ว ให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนั้นมาใช้บังคับได้โดยอนุโลม โดยต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อ.บ.ต. จังหวัด ก่อน

(๒.) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๔ ลา. ๕ ก.พ. ๒๕๕๐ เรื่อง หารือเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง ความว่า

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ได้รับเรื่องหารือจำนวนมากเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/ลา. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและรองรับภารกิจที่จะได้รับการถ่ายโอน ตาม พ.ร.บ. แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. เรียนว่า ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๕๘ ได้กำหนดไว้ดังนี้

๑.ให้องค์กรบริหารส่วนจังหวัดนำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ ก.จ. กำหนดไว้มาใช้ เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งนักวิชาการขั้นสูง และงานบริหารทั่วไป

๒.ให้เทศบาลและองค์กรบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป โดยให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ ก.จ. กำหนดไว้ใช้โดยอนุโลม เพื่อให้การปฏิบัติงานในลักษณะงานของนักวิชาการขั้นสูง และเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อ.บ.ต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๐๑ ลา. ๕ พ.ย. ๒๕๕๓ เรื่อง ขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปในองค์กรบริหารส่วนตำบล ความว่า

สำนักงาน ก.อ.บ.ต. ได้รับข้อหารือจากองค์กรบริหารส่วนตำบลหลายแห่ง กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบล จะขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/ลา. ไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

แต่ ก.อบต.จังหวัด มีความเห็นว่าไม่สามารถดำเนินการได้ จะดำเนินการได้เฉพาะกรณีที่องค์การบริหารส่วน ตำบลมีภารกิจถ่ายโอนเกี่ยวกับงานของตนส่งเท่านั้น จึงขอหารือว่าองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถนำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ ก.จ. กำหนดไว้แล้วมาใช้โดยอนุโลมกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเป็นการทั่วไป มิใช่เฉพาะกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนตาม พ.ร.บ. กำหนดແພນและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. เรียนว่าคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงาน ส่วนตำบล (อ.ก.อบต.โครงสร้าง) ในประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นว่า ก.อบต. ในประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๔๙ กำหนดให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป โดยให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ ก.จ. กำหนดไว้มาใช้โดยอนุโลม เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของนักวิชาการส่งและ งานบริหารงานทั่วไป ดังนั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีภาระหน้าที่และปริมาณงานที่เกี่ยวกับงาน บริหารทั่วไปที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นถึงขนาดจะต้องมีพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่สามารถกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปโดยนำมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปที่ ก.จ. กำหนดไว้แล้วมาใช้ได้โดยอนุโลม โดยไม่จำเป็นต้องเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีภารกิจถ่ายโอนเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

๔.๕ เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพื้นจาก ตำแหน่งเนื่องจากการลาออก

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้าง ทั่วไปพื้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แคนชุมพล อ.สอง ได้ออกคำสั่งให้นายปรีชา ธรรมวิชัยพันธุ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง สังกัดสำนักงานปลัด อบต. พื้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอ ลาออกไปประกอบธุรกิจส่วนตัว หันนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผล การดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕
วรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๔๘

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง.๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕

-ประกาศ ก.อปต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๓, ๙๕, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

๔.๖ เรื่อง หารือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

(๑.) องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อปต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวอรพรรณ มโนเจริญตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ สังกัดสำนักงานปลัด อปต.บ้านปง คุณวุฒิการศึกษา บ.ร.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๗,๗๔๐ บาท ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๓๙ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ (ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสุด จ.เชียงราย เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗) โดย อปต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อปต.บ้านปง

(๒.) ฝ่ายเลขานุการ ก.อปต.จังหวัดแพร่ ได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุม ก.อปต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๓ เพื่อพิจารณาว่าบุคคลดังกล่าวข้างต้น ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ฯ มีคุณสมบัติครบถ้วนในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ หรือไม่ อย่างไร ตามประเดิม ข้อพิจารณาดังนี้

๑.บุคคลที่ อปต.บ้านปง อ.สูงเม่น เสนอขอแต่งตั้งมีอัตราเงินเดือนปัจจุบันขั้น ๗,๗๔๐ บาท ไม่ถึงขั้น ๗,๘๔๐ บาท และเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ของ อปท. ที่ดำเนินการการสอบคัดเลือกเอง (อปต.ท่าสุด จ.เชียงราย) ซึ่งไม่ตรงกับคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก(เปลี่ยนสายงาน) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ข้อ ๓ ตามมติ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อปต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๕ และครั้งที่ ๗/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๔๕) ซึ่งเดิมกำหนดไว้ว่าได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๖,๓๖๐ บาท (ปัจจุบันคือขั้น ๗,๘๔๐ บาท หรือขั้นต่ำของปริญญาตรี ๕ ปี โดยเป็นบัญชีเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๕๐ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน)

๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ส่งหนังสือ ที่ ชร ๐๐๓๗.๒/ ๑๒ ลา. ๖ มกราคม ๒๕๕๓ สรุปความสำคัญได้ว่า

“ตามที่สำนักงาน ก.อปต.จังหวัดแพร่ ขอให้ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องของบัญชีผู้สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่งบุคลากร ๓ ได้ของ อปต.ท่าสุด อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ลา. ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ได้ตรวจสอบและขอรับรองว่า น.ส.อรพรรณ มโนเจริญ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๓๙ ตำแหน่ง บุคลากร ๓”

(๓.) ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ มีมติที่ประชุมฯ ให้คณะกรรมการพิจารณา เรื่องนี้ ไว้ก่อน และเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ หารือ ก.อบต. กรณีคุณสมบัติของนางสาว อรพรรณ มโนเจริญ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ตามประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสาย งานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานที่เริ่มนับตั้งแต่ระดับ ๓ ของ อบต. ท่าสุด จ.เชียงราย ลว. ๑๑ ส.ค. ๒๕๕๒ ลำดับที่ ๓๙ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วน ในการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ สังกัด อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น หรือไม่ ประการใด เพื่อประกอบการพิจารณาให้ความ เห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เนื่องจากนางสาวอรพรรณฯ ปัจจุบันได้รับเงินเดือนขั้น ๗,๘๔๐ บาท โดยมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๕๕ ได้มีมติ เห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก(เปลี่ยนสายงาน) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานที่เริ่มนับตั้งแต่ระดับ ๓ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๑/๒ ๒๕๒ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๕๕) ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ดังนี้

๑.) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มนับตั้งแต่ระดับ ๑ หรือระดับ ๒

๒.) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่เปิดสอบคัดเลือก

๓.) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๖,๓๖๐ บาท (ปัจจุบันคือขั้น ๗,๘๔๐ บาท หรือขั้นต่ำของ ปริญญาตรี ๔ ปี โดยเป็นบัญชีเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๕๐)

สำหรับผลการตอบข้อหารือจาก ก.อบต. เป็นประการใด ให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาอีกครั้ง

(๔.) สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งหนังสือ ด่วนมาก ที่ พร ๐๐๓๗.๒/ ๒๐๔ ลว. ๑๗ ก.พ. ๒๕๕๓ หารือคุณสมบัติของนางสาวอรพรรณฯ ไปยัง ก.อบต. ในประเด็น

๑.เนื่องจากนางสาวอรพรรณ มโนเจริญ ปัจจุบันได้รับเงินเดือนขั้น ๗,๘๔๐ บาท ซึ่งตาม มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก(เปลี่ยนสายงาน) เพื่อ แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มนับตั้งแต่ระดับ ๓ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๑/๒ ๒๕๒ ลว. ๒๗ พ.ย. ๒๕๕๕) ข้อ ๑.๒ (๓) กำหนดได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๖,๓๖๐ บาท (ปัจจุบันคือขั้น ๗,๘๔๐ บาท หรือขั้นต่ำของปริญญาตรี ๔ ปี โดยเป็นบัญชีเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๒๕๕๐) ประกอบกับสำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ได้แจ้งผลการตรวจสอบและรับรองว่า นางสาวอรพรรณฯ เป็น ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๓๙ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ บัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสุด จริง (ตามสิ่งที่ส่ง มาด้วย ๒) โดยสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ขอหารือว่า นางสาวอรพรรณฯ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ หรือไม่ ประการใด

สำหรับประเด็นนี้ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีความเห็นว่า นางสาวอรพรรณฯ ไม่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ๓ จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ฯ เนื่องจากเงินเดือนไม่ถึงขั้นต่ำที่กำหนด (๗,๘๕๐ บาท) และขาดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก(เปลี่ยนสายงาน) ตามมติ ก.อบต. ดังกล่าวข้างต้น ความเห็นของสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ถูกต้องหรือไม่ ประการใด

๒.ตามข้อ ๑. หากนางสาวอรพรรณฯ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ จากการขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ฯ จะได้รับเงินเดือนในขั้นที่ได้รับปัจจุบัน (๗,๘๕๐ บาท) หรือได้รับขั้น ๗,๘๕๐ บาท (ขั้นต่ำของปริญญาตรี ๔ ปี)"

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ส่งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๔๐๐๓ ลา. ๙ พ.ย. ๒๕๕๓ ความว่า

ตามที่จังหวัดแพร่ ขอหารือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มนับจากระดับ ๓ กรณีคุณสมบัติของนางสาวอรพรรณฯ มโนเจริญ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปง ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร ๓ หรือไม่นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล กำหนดว่า ผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกในวัน เริ่มรับสมัครสอบคัดเลือก ขณะรับสมัครสอบคัดเลือกดังกล่าว ปรากฏว่า นางสาวอรพรรณฯ มีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกในด้านดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด สำหรับตำแหน่งบุคลากร ๓ แต่ยังขาดคุณสมบัติการได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๖,๓๖๐ (ปัจจุบัน ๗,๘๕๐ บาท) จึงมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสมัครสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานที่เริ่มนับจากระดับ ๓ ความเห็นของ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ขอขอบคุณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๕ ราย ได้แก่

๑.อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นายสุเทพ ปัญญาเพ็ชร พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถlynต์ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.เวียงทอง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกเนื่องจากปัญหาสุขภาพ (โรคไตกำเริบ) ห้ามนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๓

๒.อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นายวิทยา กاثองทุ่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยซ่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อบต.ร่องฟอง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง นายซ่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดกรมโยธาธิการและผังเมือง ห้ามนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๓

๓. อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอัมพวรรณ เวชปัญญา พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังธง พื้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กรมปศุสัตว์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๗

๔. อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวกรรณิการ์ โภเมฆ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยซ่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อบต.หัวเมือง อ.สอง พื้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๗

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเกี่ยวกับ การลาออก เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๑๒ ก.ค. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๘๗, ๙๔, ๑๐๔, ๑๐๕ และข้อ ๑๐๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๕ ราย

๔.๒ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

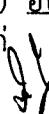
เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๕ ราย ดังนี้

(๑) อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑.๑ นางสาววารณา ให้พร คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ดัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน ๕๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘

๑.๒ นายนที ภู่กันทอง คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (ไฟฟ้ากำลัง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักงานปลัด อบต. อัตราค่าตอบแทน ๕๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘

(๒) อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย ได้แก่



๒.๑ นางสาวกัญญา มากุ่น คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการและประเมินผล) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๕๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๒ นายสมศักดิ์ ก้าวสกุล คุณวุฒิการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๖ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๓ นายทองหล่อ เสนารธรรม คุณวุฒิการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๔ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

๒.๔ นายประเสริฐ อามโนสุ คุณวุฒิการศึกษา ประถมศึกษาปีที่ ๖ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำขยาย สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน ๕๗๖๐ บาท ระยะเวลาจ้าง ๑ ธ.ค. ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปราກวัว อบต. ได้ดำเนินการสรุพหานักงานจ้างเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลง. ๑๒ ก.ค. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๘, ๑๙, ๒๙ และข้อ ๒๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ตามที่เสนอ รวมจำนวน ๕ ราย

๕.๓ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย)
พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(๑.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๑ราย ได้แก่

๑.อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอนจากสิบเอกมานพ ชมเชย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๐๑๐๒-๐๑๔ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การพัฒนาชุมชน) อัตราเงินเดือน ๒๖,๖๒๐ บาท สังกัด กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ สังกัด อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

(๒.) โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑๐ ราย ได้แก่

๑.อบต.วังชื่น อ.วังชื่น ขอรับความเห็นชอบบันโอน นางสาวจิรัชญา ส่วนมุ้ง ตำแหน่ง นิติกร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา น.บ. (นิติศาสตรบัณฑิต) อัตราเงินเดือน ๘,๔๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.บางคู อ.ท่าวุ่ง จ.ลำพูน เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นิติกร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.วังชื่น อ.วังชื่น จ.แพร่

๒.อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบรับโอนนายสายยันต์ วันดี ตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๙,๐๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทต.บ้านเหล่า อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงราย เพื่อมาดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง จ.แพร่

๓. อบต. ตำแหน่งครรภ์ อ. หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายพิเชษฐ์ อินทรุจิ กลุ่ม ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต. ตำบลอก อ. ลอง จ. แพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ สังกัดส่วนโยธา อบต. ตำแหน่งครรภ์ อ. หนองม่วงไข่ จ. แพร่

๔. อบต. ป่าแดง อ. เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอนนางสาวนิภาพร มะโนโย่ย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๔ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (พนิชยการ) อัตราเงินเดือน ๗,๘๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทต. ตันธง อ. เมืองลำพูน จ. ลำพูน เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๕-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต. ป่าแดง อ. เมืองแพร่ จ. แพร่

๕. อบต. แม่ยางตาล อ. ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางณัฐรภรณ์ ชื่นบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๓-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต. แม่ยางตาล อ. ร้องกวาง โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง ทต. บ้านดิน อ. เมืองแพร่ จ. แพร่

๖. อบต. แม่เกิ่ง อ. วังชี้น ขอรับความเห็นชอบรับโอนนางสาวพิมพ์ลดा หล้ามา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๙-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา รบ.ศ. (การปกครองท้องถิ่น) อัตราเงินเดือน ๗,๔๒๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต. ท้ายตลาด อ. เมืองพบuri จ. พบuri เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๑๒-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต. แม่เกิ่ง อ. วังชี้น จ. แพร่

๗. อบต. หัวทุ่ง อ. ลอง ขอรับความเห็นชอบรับโอนนายปิยะกร อ่อนเปึง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) อัตราเงินเดือน ๗,๔๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต. สามเรือน อ. ศรีสำโรง จ. สุโขทัย เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. หัวทุ่ง อ. ลอง จ. แพร่

๘. อบต. วังชี้น อ. วังชี้น ขอรับความเห็นชอบให้ ว่าที่ ร้อยตรีวิรัตน์ ชาเวซี่ยวังศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์) อัตราเงินเดือน ๗,๔๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต. วังชี้น อ. วังชี้น โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. นาเปียง อ. เกิน จ. ลำปาง

๙. อบต. ป่าสัก อ. วังชี้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน จ. ส. อ. สุมิตร ตะวัน ตำแหน่ง ช่างปูน เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๕๔๑๐๓๓๘ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัด กองพัฒนาช่างที่ ๓๐๒ ค่ายสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ อ. เมืองพิษณุโลก จ. พิษณุโลก เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. ป่าสัก อ. วังชี้น จ. แพร่

๑๐. อบต. สนับสาย อ. สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอนนายจาเรวัตร อินทรุจิ กลุ่ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือน ๕,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทต. ลี อ. ลี จ. ลำพูน เพื่อมาดำรง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด อบต. สนับสาย อ. สูงเม่น จ. แพร่

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อปท. ที่รับโอน(ยาย)หรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดของ อปท. ไม่มีขัดข้องในการโอน

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๕ และมาตรา

๒๕ วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลง. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๙, ๑๖๔, ๑๖๖, ๑๗๕ วรรคสอง, ๑๘๐, ๑๘๑ และข้อ ๑๘๒

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลง. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๔๙) ข้อ ๗(๗)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๒ ลง ลา. ๒๙ ม.ค. ๒๕๕๓ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง แนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมารบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลง. ๙ ต.ค. ๒๕๕๐ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐) ข้อ ๒๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ยาย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามที่เสนอ จำนวนห้องหมู่ ๑ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ยาย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดเพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ย. ๒๕๕๓) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

๒.เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ยาย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน ตามที่เสนอ จำนวน ๑๐ ราย ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ยาย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดเพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ย. ๒๕๕๓) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณีเห็นชอบให้โอน

๕.๔ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

เลขานุการฯ องค์กรบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลเดียวกัน รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่ 

- อบต.ทุ่น้ำว อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางศุภนัน สุนทรพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท คุณวุฒิ การศึกษา ปวส. (บัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่น้ำ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ๒ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่น้ำ อ.สอง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสาย ผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลง ๒๕ ตุลาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๕, ๑๕๖ และ ข้อ ๑๕๗

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลง ๒ มี.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต.ทุ่น้ำ อ.สอง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงาน ส่วนตำบลรายงานงศุภนัน สุนทรพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (บัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.ทุ่น้ำ ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒) สังกัดส่วนการ คลัง อบต.ทุ่น้ำ อ.สอง ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๕ พ.ย. ๒๕๕๓)

๕.๕ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้าย หรือ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมจำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบให้นางนภัสสร จิตประเสริฐ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (คอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๐,๑๘๐ บาท สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒธรรม อบต.แม่พุง ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้บัญชี ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาน่าน เขต ๑ ลำดับที่ ๓ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เพื่อโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๓๔๕๒ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท สังกัดโรงเรียนนาหมื่นพิทยาคม อำเภอ นาหมื่น จังหวัดน่าน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จริง

ข้อกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์หรือระเบียบหนังสือสั่งการ

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลา. ๒๐ เม.ย. ๒๕๔๙ วาระสอง (มีผลบังคับใช้ ๒๕ ก.พ. ๒๕๔๙) ข้อ ๔

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว ๑๖๓ ลา. ๒๙ ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ข้อ ๓

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง แนวทางการป้องกันการทุจริตการขอใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ ลา. ๑๐ ก.ย. ๒๕๕๐ ข้อ ๑.๔

-ประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๕ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อ.บต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๕ พ.ย. ๒๕๕๓)

๕.๖ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากบัญชี ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับความเห็นชอบย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑.อ.บต.บ้านปง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบย้ายนางสาวอรพรรณ มโนเจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๒๑๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (ธุรกิจบริการ) อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อ.บต.บ้านปง ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ ก.อ.บต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ๓ ลา. ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๗๓ ตำแหน่ง บุคลากร ๓ โดย อ.บต.บ้านปง ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด

๒.อ.บต.ไฟโถน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบย้ายนางกรรณิการ์ คำปาแหง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๒๑๑-๐๐๑ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการหัวไป) อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อ.บต.ไฟโถน ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศ อ.บต.หัวใจซ้อ.จ.เชียงราย เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ ลา. ๑๙ ก.พ. ๒๕๕๓ ลำดับที่ ๓ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ โดย อ.บต.ไฟโถน ขอย้ายและแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัด

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว
ข้างต้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือโอน(ย้าย) จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นตำแหน่งว่างในแผน^{อัตรากำลัง ๓ ปี และเจ้าของบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ได้รับรองว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ในบัญชี}
ผู้สอบคัดเลือกได้จริง ประกอบกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น^{เจ้าของบัญชีฯ อยู่ในเขตพื้นที่ได้รับรองและตรวจสอบว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเป็นผู้มีรายชื่ออยู่ใน}
บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ฯ จริง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าของบัญชีได้ดำเนินการสอบคัดเลือก^{เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และข้อกฎหมายที่กำหนด}

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วน^{ตำบล หรือรับโอนข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น}
พนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ (เพิ่มเติม) ลา. ๒๐ เม.ย.๒๕๔๙ วาระสอง (มี^{ผลบังคับใช้ ๒๕ ก.พ. ๒๕๔๙)}

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๖๓ ลา. ๒๙
ก.ย. ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์^{๒๕๔๙ ข้อ ๓}

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๕๓๑ ลา. ๑๑
ต.ค. ๒๕๔๙ เรื่อง การตรวจสอบประกาศเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือ^{พนักงานส่วนท้องถิ่น}

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ^{องค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๕ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๕๔(๓), ๑๐๑ และข้อ ๑๗}

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. ย้ายหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชี^{ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งสายงานเริ่มนั้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ การย้ายหรือโอน(ย้าย)ฯ มีผล}
^{ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๕ พ.ย. ๒๕๓๓)}

๕.๗ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรง^{ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกรอบด้วย)}

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๒
มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน^{ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกรอบด้วย) ประกอบด้วย}

- | | |
|-------------------------------------------------------|------------------|
| ๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒.นายบุญช่วย กันกา ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| ๓.คลังจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| ๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |
| ๕.นายแพทย์สารารณสุขจังหวัดแพร่ | อนุกรรมการ |



๖.นายฉัตรชัย ถนน	ปลัด อบต.แม่ทราย	อนุกรรมการ
๗.นายทรงศักดิ์ เสนานรุกษ์วรกุล	ประธานสภา อบต.เมืองหม้อ	อนุกรรมการ
๘.ห้องถินจังหวัดแพร่		อนุกรรมการและเลขานุการ

๙.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงาน ของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย ๓ สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิชาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถินจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์กรบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) รวมทั้งหมด ๒๑ ราย และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็น ดังนี้

(๑.) เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๑๗ ราย จากทั้งหมด ๒๑ ราย ได้แก่

๑.๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ ว จำนวน ๑ ราย ได้แก่ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางปภาวดี ต้อมแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๖๕๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๓

๑.๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว จำนวน ๑๐ ราย ได้แก่

๑.๒.๑ อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายธรรมนาถ นวลนิม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๑๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๕๓

๑.๒.๒ อบต.แม่จี้วะ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้นางอรณิชชา แฟรงจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๙๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๙ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๒.๓ อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวยุรี ตะไม่ล์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๑,๙๓๐ บาท เเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๒.๔ อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นางจันทนา ไยดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๙๓๐ บาท เเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๔ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๒.๕ อบต.ทุ่งแค้ว อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้นางสายสมร ศักดิ์สิทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๑,๖๕๐ บาท เเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๒.๖ อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวนันทภรณ์ จันทร์เพ็ญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๙๓๐ บาท เเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๒.๗ อบต.แทนชุมพล อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางรัชนี ธรรมใจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๒,๒๒๐ บาท เเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน เมื่อวันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๕๓

๑.๒.๘ อบต.ปากกาง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้นายร่วชร์ ส่องสี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๙๓๐ บาท เเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๕๓

๑.๒.๙ อบต.พระหลวง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวพพร เรืองแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (บรรณาธิการศึกษา) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๑,๖๕๐ บาท เเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน เมื่อวันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๒.๑๐ อบต.บ้านเหล่า อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางดวงนภา สุขสำราญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การประสมศึกษา) อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน ๑๒,๕๓๐ บาท เเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖๖ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖ ว จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.บ้านหนอง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นางกันติชา ทรงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๒๗,๒๒๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๖ ว อัตราเงินเดือน ๒๓,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมิน ผลงาน เมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๕๓

๑.๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑.๔.๑ อบต.หัวเมือง อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้นายอัครชัย แก้วโน๊ต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๔๗๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๕๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ย. ๒๕๕๓

๑.๔.๒ อบต.เมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ศักดิ์ชัย สารดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ คุณวุฒิการศึกษา รป.บ. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๙๐๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๓

๑.๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.ร้องกว้าง อ.ร้องกว้าง ขอรับความเห็นชอบให้นายอำนวย หงษ์ยีสินເອັດ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๒๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๕๓

๑.๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.แม่ยางย่อ อ.ร้องกว้าง ขอรับความเห็นชอบให้นางสาวสสุคนธ์ คนธรรพ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๑๓๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๕๓

๑.๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อบต.น้ำคำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางสายสินธ์ มังกรระ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ คุณวุฒิการศึกษา อนุปริญญา (คอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๕๐๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๕๓

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายว่าจะ)

(๒.) ไม่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๕ ราย จากทั้งหมด ๒๑ ราย ดังนี้

โดยที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลแล้ว มีความเห็นว่า ยังไม่เห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

๑.นายอนุพงษ์ ปันตัชรังสี ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี ๕) สังกัด อบต.ไฝโภน อ.ร้องกวาง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖)

๒.นายกฤตนัน รณโชคคุณาสิน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ สังกัด อบต.นาจagger อ.เมืองแพร่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว

๓.นายวรเดช ทิพย์แดง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ สังกัด อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ ว

๔.นายสายันต์ หลงเวช ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ สังกัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕

(รายละเอียดตามเอกสารแบบตรวจสอบของคณะกรรมการฯ แนบท้ายวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๐๓ และข้อ ๑๙๐

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลา. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๔๘

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ นท ๐๘๐๙.๒/ ๑๖๖ ลา. ๒๔ มี.ค. ๒๕๔๘ แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๔๘ ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ นท ๐๘๐๙.๑/ ๒ ๒๕๗ ลา. ๒๗ พ.ย. ๒๕๔๕

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลา. ๑๓ มิ.ย. ๒๕๔๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำความเห็นของคณะกรรมการฯ เสนอ และได้มีการอภิปราย สอบถาม และแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

(๑.) **เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๑๗ ราย จากทั้งหมด ๒๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาให้ผ่านการประเมิน**

(๒.) ไม่เห็นชอบให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกราดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ จำนวน ๕ ราย จากทั้งหมด ๒๑ ราย ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

๑.นายอนุพงษ์ ปันธ์รังสี ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๕ (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงิน และบัญชี ๕) สังกัด อบต.ไฟโถน อ.ร้องกวาง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖)

๒.นายกฤตนัน ธนาโคคุณสิน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ สังกัด อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ ว

๓.นายวรเดช ทิพย์แดง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ สังกัด อบต.ร้องกวาง อ.ร้องกวาง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ ว

๔.นายสายันต์ หลงเวช ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ สังกัด อบต.บ้านกลาง อ.สอง เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๖

(กรณีไม่เห็นชอบรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

(๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาด องค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

-อบต.ห้วยโรง อ.ร้องกวาง ขอปรับขนาดจาก อบต.ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

(๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่

-เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ ลว. ๑๐ พ.ย. ๒๕๕๓

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ได้มีการประชุม พิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๕๓

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาด ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโรง ผ่านเกณฑ์การประเมิน การปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ ๑ ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต.ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ ๗,๘๑๒,๘๙๒.๓๓ บาท (ผ่านเกณฑ์)

-ตัวชี้วัดที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน ๑๕๐ คะแนน

จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน
Khanchit/ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ๑๑/๒๕๕๓

- (ข) เกณฑ์(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน ๑๐๑ คะแนน
จากคะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน
- (ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน ๒๔๐ คะแนน
จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน
- (ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน ๒๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ ๒ ได้คะแนน ๗๗๖ คะแนน จากทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์)

(รายละเอียดตามเอกสารสรุปคะแนนการประเมินแบบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๕๖ ข้อ (๑) และ (๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อ.บ.ต.หัวยโรง อ.ร้องกว้าง ผ่านการประเมินการปรับขนาดจาก อ.บ.ต. ขนาดเล็ก เป็น อ.บ.ต. ขนาดกลาง ตามที่คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อ.บ.ต.หัวยโรง ได้รายงานผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การปรับขนาดจาก อ.บ.ต. ขนาดเล็ก เป็น อ.บ.ต. ขนาดกลาง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ย. ๒๕๕๓)

๕.๙ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์กรบริหารส่วนตำบล

เลขานุการฯ องค์กรบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

-อ.บ.ต.ร้องกว้าง อ.ร้องกว้าง ขอปรับขนาดจาก อ.บ.ต. ขนาดเล็ก เป็น อ.บ.ต. ขนาดกลาง
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อ.บ.ต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๗ หรือระดับ ๘ กรณีการปรับขนาดขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๐ ข้อ ๒

-ประกาศ ก.อ.บ.ต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลว. ๑๒ ก.ย. ๒๕๕๖ ข้อ (๑) และ (๒)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์กรบริหารส่วนตำบลร้องกว้าง อำเภอร้องกว้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์กรบริหารส่วนตำบลร้องกวาง อำเภอร้องกวาง ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๑.นายส่วน อินตัชจาง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒.นายแพทย์สารารณสุขจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| ๓.พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ |
| ๔.นายฉัตรชัย ถโนม ปลัด อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง | เป็นกรรมการ |
| ๕.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการฯ |
| ๖.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๑๐ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ของ อบต.

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

๑.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ เพื่อเป็นการระมัดระวังและความคุ้มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

๒.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐ มีมติเห็นชอบกำหนดห่วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ได้จำนวน ๒ ครั้ง ภายใต้เงื่อนไขดังนี้ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห่วงเดือนธันวาคม ๒๕๕๑

๒.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

๓.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------------------------|----------------------|
| ๑.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| ๒.คลังจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.พอ.ส่ง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ | เป็นอนุกรรมการ |

๔.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๕.พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๖.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ	เป็นอนุกรรมการ
๗.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝ่าย	เป็นอนุกรรมการ
๘.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
๙.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๐.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒/๒๕๕๔) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๔) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา รวมจำนวน ๑ แห่ง ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุประยุทธ์และเอียด

ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๒๑, ๒๔, ๒๖, ๓๓, ๒๓๓ และข้อ ๒๓๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลักหลาย และมีมติที่ประชุมฯ เห็นชอบให้ อบต. รวมทั้งหมด ๑ แห่ง ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๑ แห่งนี้ การปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (๒๔ พ.ย. ๒๕๕๓)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุมฯ)

**๕.๑๑ เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)**

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

๑.นายอุดมย์ หันพงศ์กิตติภูล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ	
๒.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๓.ห้องถินจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
๔.จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อปต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
๕.นายครรชิต นากิจ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖.นางจินดาวัตน์ ผลินธรสิริ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ โดยที่ประชุมได้มีมติและมีความเห็น ดังนี้

-เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง รวม ๑๙ ราย ได้แก่

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา ๒ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อปต.แม่ยงซ่อ อร่องกวัง ขอรับความเห็นชอบให้ นายอวัชัย ปิยะดา ตำแหน่ง ช่างโยธา ๑ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๖,๔๖๐ บาท เลื่อนระดับเป็น ช่างโยธา ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาขั้นต้น เมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๕๓

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อปต.หัวเมือง อสอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางรัณภा บุญยิ่งค์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชยกรรม) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๗,๔๒๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัสดุ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๘๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาขั้นต้น เมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๕๓

(๓) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

-อปต.หัวเมือง อเมืองแพร์ ขอรับความเห็นชอบให้ นายอภิชาต ชัยธรรม ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๓ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เทคโนโลยีก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๙,๒๗๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นายช่างโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ขั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๕๓

**(๔) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๕ จำนวน ๑ ราย
ได้แก่**

- อบต.หัวไทร อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางวรรักษ์ เกียรติอ่ำพนธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๒ พ.ย. ๒๕๕๓

(๕) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.สูงเม่น อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายอรุณ กานเกี้ยว ตำแหน่ง บุคลากร ๓ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การตลาด) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๘,๘๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๙,๙๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๓

(๖) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.นาจักร อ.เมืองเพชร ขอรับความเห็นชอบให้ นายณัฐชาด นามวงศ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ คุณวุฒิการศึกษา ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักพัฒนาชุมชน ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๓

(๗) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.นาจักร อ.เมืองเพชร ขอรับความเห็นชอบให้ นายวินัย สุต้า ตำแหน่ง บุคลากร ๕ คุณวุฒิการศึกษา ร.ม. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๔๒๐ บาท เลื่อนระดับเป็น บุคลากร ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๓

(๘) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางกันยา อภิเนวนิเวศน์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๔๒๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๙๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๓

(๙) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๕ จำนวน ๑ ราย ได้แก่

- อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองเพชร ขอรับความเห็นชอบให้ นางสุภาพรรณ อุปถุล ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ๕ คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (ส่งเสริมนิเทศศาสตร์เกษตร) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการเกษตร ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๓

(๑๐) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑๐.๑ อบต.นาจักร อ.เมืองเพชร ขอรับความเห็นชอบให้ นางเกสนี คงประจักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (คอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๑๙๐ บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๕๓

๑๐.๒ อบต.น้ำรัด อ.หนองม่วงไข่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางอัญชลี กาววิจิตรกุล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การประสมศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๗๙๐ บาท เสื่อมระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๕๓

๑๐.๓ อบต.ทุ่งภาวง เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวสรัญญรี เพ็งเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ประกาศนียบัตรวิชาชีพครุเทคนิคชั้นสูง (ป.ส.) (สาขาไฟฟ้าสื่อสาร) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๐,๔๒๐ บาท เสื่อมระดับเป็น นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๕๓
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้องค์กรบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกัล่กรองฯ เสนอ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๑๒ ราย ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

๕.๑๒ เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

เลขานุการฯ เรื่องเดิม

๑.) สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ คว. ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ แจ้งเรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถิน และแจ้งมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษขึ้นใหม่ โดยยกเลิกเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้เดิม ฉบับนี้ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จึงได้ยกเลิกแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามหนังสือสั่งการที่กำหนดไว้เดิม และได้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องถินตามเงื่อนไขและวิธีการที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

โดยจังหวัดได้แจ้งเรื่องดังกล่าวข้างต้นให้ อปท. ทุกแห่ง ทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๕๕.๒/ว ๙๒๗ ลงวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๕๓

๒.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๕๓ ประกอบด้วย

- ๑.นายอุดมย์ หันพงศ์กิติกุล กรรมการผู้ทรงวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ประธานอนุกรรมการ
- ๒.จ.อ.กฤชดา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง อนุกรรมการ
- ๓.พอ.สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประสมศึกษาแพร่ เขต ๑ อนุกรรมการ
- ๔.ผู้อำนวยการโรงเรียนพิริยาลัยจังหวัดแพร่ อนุกรรมการ



๕.ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแพร่

๖.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

๗.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

อนุกรรมการ

อนุกรรมการและเลขานุการ

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามมติตัวชี้วัด และเกณฑ์คะแนนประเมินแล้วรายงานผลการประเมิน ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ผลการประเมิน

๒.เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

๓.อาจแต่งตั้งคณะกรรมการช่วยตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กร บริหารส่วนตำบลตามมติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนประเมิน แล้วรายงานผลการประเมิน ให้ คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๓.) คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหาร ส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้อกประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ลา. ๑๙ ต.ค. ๒๕๕๓ ประกอบด้วย

อำเภอเมืองแพร่

๑.นายชาคริต ปัญญาดี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประธานคณะกรรมการ

๒.เกษตรอำเภอเมืองแพร่

คณะกรรมการ

๓.ท้องถิ่นอำเภอเมืองแพร่

คณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอสอง

๑.พัฒนาการจังหวัดแพร่

ประธานคณะกรรมการ

๒.สาธารณูปโภคที่อำเภอสอง

คณะกรรมการ

๓.ท้องถิ่นอำเภอสอง

คณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอร้องกวาง

๑.นายสันติ อินตีชะจาง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประธานคณะกรรมการ

๒.เกษตรอำเภอร้องกวาง

คณะกรรมการ

๓.ท้องถิ่นอำเภอร้องกวาง

คณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอสูงเม่น

๑.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

ประธานคณะกรรมการ

๒.เกษตรอำเภอสูงเม่น

คณะกรรมการ

๓.ท้องถิ่นอำเภอสูงเม่น

คณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอเด่นชัย

- ๑.นายนิกร นันทะเดช ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประธานคณะกรรมการ
๒.นายอุรุธยา มณีกาศ คณะกรรมการ
๓.ห้องถินอำเภอเด่นชัย คณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอคลอง

- ๑.นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประธานคณะกรรมการ
๒.เกษตรกรอำเภอคลอง คณะกรรมการ
๓.ห้องถินอำเภอคลอง คณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอวังชิ้น

- ๑.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ ประธานคณะกรรมการ
๒.พัฒนาการอำเภอวังชิ้น คณะกรรมการ
๓.ห้องถินอำเภอวังชิ้น คณะกรรมการและเลขานุการ

อำเภอหนองม่วงไข่

- ๑.นายนิคม ปรียานุวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประธานคณะกรรมการ
๒.นางสาวเรียง ศรียิ่งค์ คณะกรรมการ
๓.ห้องถินอำเภอหนองม่วงไข่ คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.ช่วยคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตรวจสอบ กลั่นกรอง และประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมติตัวชี้วัดและเกณฑ์ค่าคะแนนประเมิน แล้วรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๒.เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อพิจารณา

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ชุมชน ชั้น ๒ อบต.เวียงทอง จ.แพร่ เพื่อพิจารณาตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมติตัวชี้วัดและเกณฑ์ค่าคะแนนประเมินตามเอกสาร ข้อมูลของอบต. ที่ผ่านการตรวจสอบ กลั่นกรองและประเมินฯ จากคณะกรรมการฯ มาซึ่นหนึ่งเรียบร้อยแล้ว

โดยคณะกรรมการฯ ได้สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งในพื้นที่จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมทั้งหมด ๔๘ แห่ง (ไม่รวม อบต.เด่นชัย ซึ่งรายงานว่าไม่มีวงเงินเพียงพอจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีงบฯ ๒๕๕๗) ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน (รายละเอียดตามเอกสารสรุปผลคะแนนแบบท้ายระเบียบวาระ) และคณะกรรมการฯ ได้สรุปความเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ รับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๑ คณะกรรมการฯ เมื่อได้รับแบบประเมินฯ จาก อบต. แล้ว จะดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินฯ แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่

๑.๑ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

๑.๒ ให้ อบต. ที่ผ่านความเห็นชอบการประเมินฯ จาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประจำเดือนนี้เป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธาน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วนราชการเป็นคณะกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากการณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน มาจัดสรรเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ในจำนวนเงินตามผลคะแนนประเมินที่ได้รับโดยคิดคำนวน ดังนี้

๑) การกำหนดวงเงินประจำเดือนนี้ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

$$= (\text{วงเงิน } ๕๐\%) \times (\text{ผลคะแนนประเมิน})$$

๑๐๐

โดยให้จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด

(๑) อัตราเงินประจำเดือนนี้เป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับ ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ดังนี้

(๑) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน มีสิทธิได้รับเงินประจำเดือนนี้เป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(๒) คะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไปและมีวงเงินคงเหลือ จำกัดให้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประจำเดือนนี้ฯ เพียงพอ อาจจะเสนอขออนุมัติต่อ ก.จังหวัด เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประจำเดือนนี้เป็นกรณีพิเศษเกินกว่า ๓ เท่า แต่ไม่เกิน ๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล และได้อภิปราย แสดงความเห็น รวมทั้งสอบถาม ข้อมูลเพิ่มเติมจากฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และคณะกรรมการฯ พิจารณาเรื่องดังกล่าว และที่ประชุมฯ ได้รับทราบและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑. เห็นชอบผลการประเมินตามคะแนนที่คณะกรรมการประเมินประจำเดือนนี้เป็นกรณีพิเศษและประจำเดือนนี้เป็นกรณีพิเศษ (รายละเอียดแบบท้ายรายงานการประเมินฯ ๒๕๕๒)

๒. เห็นชอบให้องค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๙ แห่ง (ไม่รวม อบต.เด่นชัย ซึ่งรายงานว่าไม่มีวงเงินเพียงพอจ่ายเงินประจำเดือนนี้ฯ ในปีงบฯ ๒๕๕๓) มีสิทธิกำหนดอัตราเงินประจำเดือนนี้เป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) ไม่เกิน ๓ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓. รับทราบ สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประจำเดือนนี้เป็นกรณีพิเศษและประจำเดือนนี้ฯ (รายละเอียดแบบท้ายรายงานการประเมินฯ ๒๕๕๓)

**๕.๑๓ เรื่อง ขอให้พิจารณาัยปัลดองค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟໂທນອກ
นอกพื้นที่
เลขานุการ เรื่องเดิม**

(๑.) ก.อ.บ.ต.จังหวัดແພຣ່ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๓ ได้พิจารณากรณี อ.ร้องกวาง ขอให้พิจารณาัยปัลดองค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟໂທນອກพื้นที่ เนื่องจากมีพฤติกรรมดังต่อไปนี้

๑.ปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ก่อให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารงานกับฝ่ายบริหาร ไม่สนองตอบนโยบายของผู้บริหาร และไม่สามารถทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารได้

๒.สร้างความแตกแยกในหมู่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟໂທນ

๓.ไม่กระทำตัวเป็นกลางทางการเมือง ในการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟໂທນ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๒

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟໂທນ รวมทั้งไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาในตำบลໄไฟໂທນ ข้าฯ จึงขอให้ ก.อ.บ.ต.จังหวัดແພຣ່ พิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ย้ายออกนอกพื้นที่ต่อไป

(๒.) ที่ประชุม ก.อ.บ.ต.จังหวัดແພຣ່ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลกรณี อ.ร้องกวาง ขอให้พิจารณาัยปัลดองค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟໂທนออกพื้นที่ โดยที่ประชุมฯ ได้อภิปราย แสดงความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวกันอย่างหลากหลาย โดยที่ประชุมเห็นว่า เรื่องดังกล่าวสามารถที่จะประสานงานระหว่างพนักงานส่วนตำบลเพื่อโอนสับเปลี่ยนปลัด อ.บ.ต. ระหว่างต้นสังกัดอื่นได้ และที่ประชุมฯ มีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑.ไม่เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บ.ต.จังหวัดແພຣ່ เสนอ

๒.มอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อ.บ.ต.จังหวัดແພຣ່ แจ้งประธานผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อโอนสับเปลี่ยนปลัด อ.บ.ต. แห่งอื่น กับปลัด อ.บ.ต.ໄไฟໂທນ แล้วให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอให้ที่ประชุม ก.อ.บ.ต.จังหวัดແພຣ່ พิจารณาต่อไป

(๓) นายสมสิทธิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต.ໄไฟໂທນ อ.ร้องกวาง ส่งหนังสือ เรื่อง แจ้งประสงค์ขอโอน(ย้าย) ลา. ๒๔ ก.ย. ๒๕๕๓ สรุปความได้ว่า

นายสมสิทธิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต.ໄไฟໂທນ อ.ร้องกวาง มีความประสงค์ขอโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต.บ้านกวาง เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ได้และคณะผู้บริหารได้แจ้งเป็นหนังสือให้ข้าพเจ้า(นายสมสิทธิ์) ย้ายออกนอกพื้นที่ โดยข้าพเจ้าดำเนินการตกลงยินยอมกับ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต.บ้านกวาง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

(๔) จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อ.บ.ต.จังหวัดແພຣ່) ส่งหนังสือ เรื่อง แจ้งประสงค์ขอโอน(ย้าย) ลา. ๒๔ ก.ย. ๒๕๕๓ สรุปความได้ว่า

ตามมติ ก.อ.บ.ต.จังหวัดແພຣ່ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ได้เห็นชอบให้ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต.บ้านกวาง ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อ.บ.ต.จังหวัดແພຣ່ นั้น

บัดนี้ จ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต.ໄไฟໂທນ อ.ร้องกวาง จ.ແພຣ່ โดยได้ตกลงยินยอมกับนายสมสิทธิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อ.บ.ต.ໄไฟໂທນ อ.ร้องกวาง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

(๕) ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้เสนอเรื่องให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓ เพื่อพิจารณาดังนี้

๑.ขอให้พิจารณาเรื่องการย้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไฟโหนอกกันอกพื้นที่ ตามที่ อบต.ไฟโหน อ.ร้องกวาง เสนอ

๒.ขอให้พิจารณาเรื่องแจ้งประสร์ขอโอน(ย้าย) สับเปลี่ยนระหว่างนายสมสิทธิ์ จำคำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.ไฟโหน อ.ร้องกวาง และจ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่) ตามที่พนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายร้องขอ

ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ ได้พิจารณา เอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ และได้อภิปราย และแสดงความเห็นกันอย่าง热烈 และที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รอบคอบ และเพื่อความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง จึงมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

(๑) เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย กรณี อบต.-ไฟโหน อ.ร้องกวาง เสนอเรื่องขอให้พิจารณา y้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไฟโหนอกกันอกพื้นที่ ประกอบด้วย (ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๕๓ ข้อ ๓๐)

๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (นายสุริยันต์ กาญจนศิลป์)

เป็นประธานอนุกรรมการ

๑.๒ นายอุดมย์ หันพงศ์กิตติกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๑.๓ นายสังคม เสนะสุทธิพันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๑.๔ นายสงวน อินตีชะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการ

๑.๕ นายบัญชา บรรลง

นายก อบต.เหมืองหม้อ

เป็นอนุกรรมการ

๑.๖ จ.ส.อ.บุญยิ่งค์ กองศิลป์

นายก อบต.หัวฝ่าย

เป็นอนุกรรมการ

๑.๗ นายชัยวุฒิ มานพ

นายก อบต.ไทรโยค

เป็นอนุกรรมการ

๑.๘ นายศุภฤกษ์ ใจหา

ปลัด อบต.บ้านปิน

เป็นอนุกรรมการ

๑.๙ จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล

ปลัด อบต.บ้านปง

เป็นอนุกรรมการ

๑.๑๐ นายฉัตรชัย ถนน

ปลัด อบต.แม่ทราย

เป็นอนุกรรมการ

๑.๑๑ ท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๑.๑๒ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) เลื่อนการพิจารณาประเด็นเรื่องแจ้งประสร์ขอโอน(ย้าย) สับเปลี่ยนระหว่าง นายสมสิทธิ์ จำคำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.ไฟโหน อ.ร้องกวาง และจ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกวาง อ.สูงเม่น (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่) ตามที่พนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายร้องขอ เพื่อนำไปพิจารณาในการประชุมคราวต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ได้มีการประชุมพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟໂທນ ขอให้พิจารณาัยป้ายปลดองค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟໂທน ออกนอกพื้นที่ เนื่องจากมีพฤติกรรม ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ก่อให้เกิดความขัดแย้งในการบริหารงานกับฝ่ายบริหาร ไม่สนองตอบนโยบายของผู้บริหาร และไม่สามารถทำงานร่วมกับฝ่ายบริหารได้

๒. สร้างความแตกแยกในหมู่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟໂທน

๓. ไม่กระทำตัวเป็นกลางทางการเมือง ใน การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟໂທน เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๒

ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ ได้มีการเชิญคณะกรรมการฯ ของ อ. ไฟໂທน อ.ร้องกวาง และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมชี้แจงหรือเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการฯ (รายละเอียดตามรายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงแบบท้ายวาระ) และคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย จึงสรุปความเห็นว่า

นายสมสิทธิ์ จำคำมา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟໂທน ปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว มีความขัดแย้งหักหลังตัวบุคคลและคนของผู้บริหาร จึงเป็นเหตุให้ไม่สามารถทำงานร่วมกันได้ อีกทั้งผู้ถูกกล่าวหาเองได้ยอมรับในเหตุดังกล่าวด้วย จึงเห็นควรเสนอให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพร พิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๗๖

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๒๓

- พร.บ. สถาบันและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๙๐

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๕๓ ข้อ ๓๐

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลา. ๒๔ ต.ค. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๖๔

- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลา. ๒๒ ก.ย. ๒๕๔๗ เรื่อง การทำหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๓ ลา. ๘ ธ.ค. ๒๕๔๘ เรื่อง การทำหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

๑. ขอให้พิจารณาเรื่องการย้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลໄไฟໂທนออกนอกพื้นที่ ตามที่ อ. ไฟໂທน อ.ร้องกวาง เสนอ



๒.ขอให้พิจารณาเรื่องแจ้งประสังค์ขอโอน(ย้าย) สับเปลี่ยนระหว่างนายสมสิทธิ์ จำคำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.ไฝโภน อ.ร้องกวาง และจ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกว้าง อ.สูงเม่น (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่) ตามที่พนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายร้องขอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล และได้อภิปราย แสดงความเห็น รวมทั้งสอบถาม ข้อมูลเพิ่มเติมจากคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย และที่ประชุมฯ มีมติและความเห็น ดังนี้

๑.กรณีขอให้พิจารณาเรื่องการย้ายปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไฝโภน ออกนอกพื้นที่ ตามที่ อบต.ไฝโภน อ.ร้องกวาง เสนอ ที่ประชุมได้พิจารณาผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงจากคณะกรรมการพิจารณาแก้ไขปัญหาในการโอนย้าย และเห็นว่า นายสมสิทธิ์ จำคำมา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไฝโภน ปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว มีความชัดเจนทั้งตัวบุคคลและคณะผู้บริหาร จึงเป็นเหตุให้ไม่สามารถทำงานร่วมกันได้ อีกทั้งผู้ถูกกล่าวหาเองได้ยอมรับในเหตุดังกล่าว

๒.กรณีขอให้พิจารณาเรื่องแจ้งประสังค์ขอโอน(ย้าย) สับเปลี่ยนระหว่างนายสมสิทธิ์ จำคำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.ไฝโภน อ.ร้องกวาง และจ.ส.ต.สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกว้าง อ.สูงเม่น (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่) ตามที่พนักงานส่วนตำบลทั้งสองรายร้องขอ ที่ประชุมฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร และเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลไฝโภนและองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านกว้าง จึงมีมติเห็นชอบให้นายสมสิทธิ์ จำคำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.ไฝโภน อ.ร้องกวาง โอนสับเปลี่ยนกับ จ.ส.ต. สมศักดิ์ คำมา ตำแหน่ง ปลัด อบต.บ้านกว้าง อ.สูงเม่น (ประจำสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่) ทั้งนี้ ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลไฝโภน และองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านกว้าง ดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ

-เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตำแหน่งผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขานุการฯ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๙๙๓.๔/ว ๒๓๗๓ ลว. ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๓ ความว่า

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรเงินค่าตอบแทนและเงินเพิ่มค่าครองชีพ ให้แก่พนักงานจ้างในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้แจ้งข้อซ้อม การดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก โดยให้พิจารณา จากพนักงานจ้างคนเดิมเป็นลำดับแรก กล่าวคือเมื่อสัญญาจ้างใกล้สิ้นสุดลง ให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ ประชุมพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้นในเบื้องต้น หากคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ มีมติ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้นั้นไม่ต่ำกว่าระดับดี ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้นต่อไป เพื่อให้การบริหารงานภายใต้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปอย่างต่อเนื่องและ เกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้รับการร้องทุกข์จากผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อจะต่อสัญญาจ้างให้แก่ผู้ดูแลเด็ก

๒.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง โดยไม่ปรับสูตรชี้
ยุติธรรม มีการกลั่นแกล้ง เพื่อเป็นเหตุไม่ต่อสัญญาจ้างให้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การศึกษาและพัฒนาเด็กปฐมวัย
ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดผลดีต่อศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กรณีการต่อสัญญาจ้างของ
ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงขอให้
จังหวัดพิจารณาอนุมายให้ท้องถิ่นจังหวัด และห้องถิ่นอำเภอ ก้ามภูแล ติดตาม การประเมินผลการ
ปฏิบัติงานประจำปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างของผู้ดูแลเด็กทุกคน ให้เป็นไปด้วย
ความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ไม่มีการกลั่นแกล้งผู้ดูแลประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน หากปรากฏว่าผู้ดูแลเด็ก
รายใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง หรือมีข้อร้องทุกข์ในกรณีดังกล่าว ให้จังหวัดและ
อำเภอพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยมีห้องถิ่นจังหวัด หรือห้องถิ่นอำเภอนั้นๆ
ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านปฐมวัย ตำแหน่งผู้ปลัดครอง/ชุมชน และผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/อำเภอ
ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงดังกล่าว และรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา ก่อน
นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจารณาให้ความ
เห็นชอบในการเลิกจ้าง หากผลการตรวจสอบพบว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ดูแลเด็กรายนั้นไม่
เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม หรือมีเหตุเชื่อได้ว่าถูกกลั่นแกล้ง หรือมีเหตุอันควรเชื่อว่ามีการเรียกรับ
ผลประโยชน์ใดๆ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจารณาเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณา
ดำเนินการกับผู้เกี่ยวข้องตามกฎหมายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุมฯ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

ประธานฯ คณะกรรมการฯ ท่านใดมีเรื่องที่จะเสนอหรือสอบถาม ในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี
ขอขอบคุณทุกท่าน ขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ ครรชิต นากิจ ผู้จัดรายงานการประชุม^(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม^(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

ลงชื่อ เดือดไท วงศ์ใหญ่ ผู้ตรวจรายงานการประชุม^(นายเดือดไท วงศ์ใหญ่)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่


(นายครรชิต นากิจ)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่

บัญชีรายรับจ่ายของราชการตามรอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคณิต (กรณีต้องเบิกจ่ายจ้างคนเต้ม) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เพิ่มเติม)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วน担当บลังหน่วยแม่ริม (ก.อ.บ.จังหวัดแม่ริม) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘๖๖/๗/๒๐๒๓ วันที่ ๒๘๖๖/๗/๒๐๒๓

คร.	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	คุณวุฒิการศึกษาและระดับสาขาวิชา หรือหนังสือรับรอง ประสบการณ์การทำงาน	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	ส่วนราชการ เดิม旧ส่วนราชการ	สังกัด เดิม旧ส่วนราชการ (บาท)	อัตรา ค่าตอบแทน	ระบบเวลาจ้าง ว/ด/ป - ว/ด/ป	รวม ระยะเวลาจ้าง ปี/เดือน	ผลการตรวจสอบ จาก ก.อ.บ. จังหวัดแม่ริม
๑	ลูกอนันต์เมืองหลักสอง ว.ล่อง	๔๖	ป.ว.	คุณงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป	ส่วนราชการเดิม	๕๐๘๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๑ ปี	เห็นชอบ	
๒	นายสมศรี คำเต็ม	๔๐	ป.ว.	คุณงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป	ส่วนราชการเดิม	๕๐๘๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๑ ปี	เห็นชอบ	
๓	นายหวานซัย ใจคำ	๔๙	ป.ว.	คุณงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป	ส่วนราชการเดิม	๕๐๘๐	๓ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๑ ปี	เห็นชอบ	

** ขออภัย ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓**

ข้อกฤษฎายหรือประการ หลักเกณฑ์

-ผู้ตรวจค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไป ๕๐๘๐ บาน/เดือน (เบี้ยพื้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐)

-มติ ก.อ.บ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ ตามที่มีสืบสานกันมา ก.อ.บ.ท. ที่ ๘๘/๐๘๐๘๒/ว ๑๐๕ ลา.๑๓๓ บ.๑๒๕

-มติ ก.อ.บ.จังหวัดแม่ริม ๑๗๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เทืนเชียร์เป็นหนังสือถูกการไฟฟ้า อบต.อุดรค้ำส่งแต่ต้นทุนเรือคำสั่งให้พนักงานเข้าห้าไม้ทันจ้าคำダメะม่วง

โดยไม่ขอรับความเสี่ยงของก่อนหน้าครั้ง โดยมีเงื่อนไข

๑. การพนักงานติดตามประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อจะเข้าสู่สุดระยะเวลาจ้างจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพนักงานติดตามประเมินพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อจะออกจากจ้าคำตามสัญญาจ้างทั่วไป

๓. การตรวจสอบพนักงานจ้างทั่วไป ไม่สามารถพนักงานจ้างทั่วไปได้ตามเงื่อนไขที่ต้องสัญญาไว้ในสัญญาจ้าง และผู้บริหารหนึ่งห้ามนำสิ่งของใดๆ

๔. การตรวจสอบพนักงานจ้างทั่วไปไม่ได้ตามเงื่อนไขที่ต้องสัญญาไว้ในสัญญาจ้าง

๕. ให้ อปท. รายงานผลการดำเนินการติดต่อและคุณธรรมบดีของพนักงานจ้างทั่วไป ก.อ.บ.จังหวัดแม่ริม พจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

บัญชีรายชื่อองค์กรบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	อำเภอ	อบต.	งบประมาณรายจ่าย ดำเนินเดือน ปีงบ ๒๕๕๘ ไม่รวมเงินอุดหนุนฯ	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	วันที่ได้รับการเสนอเรื่อง (กำหนดส่ง ภายในเดือนตุลาคม)
๑	เมืองแพร่	น.นาจagger	๕,๔๕๖,๐๘๗.๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒		๒.เมืองหม้อ	๗,๐๕๗,๔๖๐.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘
๓		๓.ท่าข้าม	๓,๓๗๕,๔๙๐.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการทำงานในกรุงเทพมหานครให้บริการด้านอินเทอร์เน็ตตำบลในแขวงวันหยุดราชการ	๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘
๔		๔.วังชัย	๓,๓๗๙,๓๙๕.๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและขยายเวลาการให้บริการจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่และการสร้างความพึงพอใจในการซื้อขาย	๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๕		๕.ป่าแดด	๓,๒๕๓,๐๑๕.๐๐	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๖		๖.ทุ่งกวาว	๕,๗๙๙,๔๐๐.๐๐	โครงการการให้บริการด้านการลงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส	๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘
๗		๗.แม่ยม	๓,๐๔๒,๐๐๐.๐๐	โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ องค์กรบริหารส่วนตำบล	๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘
๘		๘.ห้วยน้ำ	๒,๙๓๑,๔๐๐.๐๐	โครงการให้บริการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๙		๙.ร่องฟอง	๕,๕๙๑,๙๖๐.๐๐	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ดูกันein สำรองฟอง	๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘
๑๐		๑๐.กาญจนาก	๕,๔๔๔,๗๔๔.๐๐	โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การบริการน้ำอุบมีค และบริโภคเพื่อยาใช้ปัญหาภัยแล้ง	๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๑๑	๑.สอง	๑.แคนชุมพล	๒,๗๗๓,๔๐๐.๐๐	โครงการลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ในการชำระประจำปี ๒๕๕๘	๖ ตุลาคม ๒๕๕๘
๑๒		๒.เตาปูน	๕,๒๒๔,๐๘๗.๐๐	โครงการให้บริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๑๓		๓.ทุ่นน้ำ	๓,๔๘๙,๖๐๐.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการทำงานเพื่อบริการประชาชน	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๑๔		๔.บ้านคลอง	๓,๗๔๐,๙๔๗.๐๐	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อประชาชน	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๑๕		๕.บ้านหนอง	๕,๙๖๖,๑๖๐.๐๐	โครงการ อบต.บ้านหนองล้อมกัดคันคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	๖ ตุลาคม ๒๕๕๘
๑๖		๖.ท้าวเมือง	๓,๐๔๕,๗๒๐.๐๐	โครงการรณรงค์พัฒนาหมอกัดคันคุณ ป้องกันโรคไข้เลือดออก ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๑๗		๗.สะเมิง	๓,๐๔๑,๕๗๐.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอน การลงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คุณพิการ ผู้ด้อยโอกาส และการรับซื้อขาย	๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘
๑๘	๗.สูงเม่น	๑.สบสไทร	๕,๒๗๔,๑๙๓.๐๐	โครงการพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและชั้นเรียนช่างสาร ตำบลสบสไทร	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๑๙		๒.บ้านปง	๓,๐๐๙,๙๐๖.๐๐	โครงการ การให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒๐		๓.บ้านกาก	๓,๔๙๓,๓๗๙.๐๐	โครงการออกให้บริการยื่นแบบและชำระภาษีเคลื่อนที่	๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒๑		๔.บ้านเหล่า	๕,๑๓๓,๕๐๐.๐๐	โครงการบริหารจัดการสร้างหลักประกันรายได้ให้แก่ผู้สูงอายุ ตามนโยบายรัฐบาล	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒๒		๕.สูงเม่น	๕,๙๕๔,๑๙๕.๐๐	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒๓		๖.บ้านกวาว	๓,๒๙๙,๓๙๐.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนการรับซื้อขาย	๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒๔		๗.ดอนมนต์	๕,๖๓๓,๔๑๐.๐๐	โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่	๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒๕		๘.ร่องกาก	๕,๒๖๓,๑๖๐.๐๐	โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ (ดำเนินการในงบประมาณ ๒๕๕๘)	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒๖		๙.หัวไทร	๕,๒๗๙,๔๙๕.๐๐	โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี ๒๕๕๘	๖ ตุลาคม ๒๕๕๘
๒๗		๑๐.น้ำดำ	๓,๔๙๐,๙๖๐.๐๐	โครงการออกหน่วยบริการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม	๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	อำเภอ	อ.บต.	งบประมาณรายจ่าย ด้านเงินเดือนฯ ปีงบ ๒๕๕๘ ไม่รวมเงินอุดหนุนฯ	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	วันที่ได้รับการเสนอเรื่อง (กำหนดส่ง ภายในเดือนตุลาคม)
๖๙		๑๑.พะหงา	๓,๗๘๔,๙๙๐.๐๐	โครงการ/กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอน การทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๗๐		๑๒.เวียงทอง	๖,๔๖๐,๙๐๐.๐๐	โครงการพัฒนาการให้บริการสุสาน และภูบานสกุน	๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
๗๑	๔.ศีริ	๑.บ้านปิน	๒๙,๔๙๐.๔๐๐.๐๐	โครงการ อบต.บ้านปิน เคลื่อนที่ พบร่างชายน ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๗๒		๒.ปากกา	๔,๗๙๗,๒๖๔.๐๐	โครงการส่งเสริมการปลูกพืชฤดูแล้งด้วยสถาบันศูนย์ฯ ด้วยพลังไฟฟ้า	๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๗๓		๓.หัวหง	๔,๗๙๐,๒๖๓.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกษ เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน	๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
๗๔		๔.ต้ำผาด	๖,๗๙๔,๙๙๐.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนในการให้บริการด้านการจ่ายเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้พิการ	๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๗๕		๕.ทุ่งแม่	๔,๗๙๔,๖๖๕.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการเดียวภาษีบำรุงท้องที่ประชาชน ดำเนินคดุแล้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๗ ตุลาคม ๒๕๕๘
๗๖		๖.บ่อเหล็กสอง	๓,๖๕๖,๕๗๔.๐๐	โครงการให้บริการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่ (เคลื่อนที่) ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘	๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
๗๗	๔.ร้องกวาง	๑.เมย่างช่อ	๓,๔๙๔,๒๖๐.๐๐	โครงการ อบต.เคลื่อนที่	๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
๗๘		๒.ห้วยโรง	๒,๖๓๗,๙๓๐.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการและการให้บริการ ประชาชนช่วงพักเที่ยงและวันหยุดราชการ (วันเลา)	๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
๗๙		๓.แม่ทราย	๓,๗๙๔,๐๙๔.๐๐	โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการออกกำลังกาย ผู้สูงอายุโดยใช้ระบบบำบัดบุญญมี	๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘
๘๐		๔.ไผ่โนน	๕,๑๖๔,๐๖๔.๐๐	โครงการเวทีประชาคมและ อบต.สัญจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	๖ ตุลาคม ๒๕๕๘
๘๑		๕.ร้องกวาง	๓,๓๙๒,๕๓๖.๐๐	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมของ อบต.	๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘
๘๒		๖.แม่ย่างตาล	๓,๗๒๔,๐๐๐.๐๐	โครงการ อบต.สัญจร	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๘๓		๗.แม่ย่างร้อง	๕,๒๔๔,๐๐๐.๐๐	โครงการจัดงานวันสูงอายุและประเมินสิ่งแวดล้อม แม่ย่างร้อง ประจำปี ๒๕๕๘	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๘๔		๘.น้ำเลา	๓,๔๒๙,๙๔๗.๐๐	โครงการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน	๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
๘๕	๒.วังชิ้น	๑.ป่าสัก	๕,๒๓๔,๑๖๐.๐๐	โครงการรณรงค์ถูกลงให้ประชาชนเข้าร่วมภาษีด้วยตนเอง ประจำปี ๒๕๕๘	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๘๖		๒.แม่เก็ง	๓,๖๖๐,๖๖๐.๐๐	โครงการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน (การรับเรื่องราวร้องทุกษ)	๖ ตุลาคม ๒๕๕๘
๘๗		๓.นาพู	๕,๔๙๔,๑๐๐.๐๐	โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘
๘๘		๔.วังชิ้น	๕,๔๖๗,๕๔๐.๐๐	โครงการเดียวกับปี ๕๔	๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
๘๙		๕.สร้อย	๕,๓๙๗,๒๖๐.๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการ ประชาชน	๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
๙๐		๖.แม่พุ	๕,๗๗๔,๐๘๔.๐๐	โครงการบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว(One Stop Sevier) ของ องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่พุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	๖ ตุลาคม ๒๕๕๘
๙๑		๗.แม่ป้า	๓,๙๐๓,๙๒๐.๐๐	โครงการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๕๘	๗ ตุลาคม ๒๕๕๘
๙๒	๗.เต้นชัย	๑.ไทรโยค	๒,๗๗๗,๒๖๖.๐๐	โครงการปรับปรุงคุณภาพบริการศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชน	๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
๙๓		๒.ห้วยไร่	๔,๑๔๔,๔๔๔.๐๐	โครงการบริการจัดเก็บภาษีนกฟืนที่สำนักงาน อบต.ห้วยไร่ ดำเนินการเงิน การคลัง	๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๙๔		๓.แม่จั่ว	๓,๔๔๖,๐๐๐.๐๐	โครงการ อบต.เคลื่อนที่สู่การบริการที่เป็นเลิศ	๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
๙๕		๔.เต้นชัย	๓,๑๔๔,๔๔๔.๐๐	โครงการจัดสวัสดิการให้แก่หญิงตั้งครรภ์ในพื้นที่ อบต.	๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
๙๖	๘.หนองน้ำเงี้ยว	๑.ทุ่งเนื้ว	๒,๙๕๒,๕๔๐.๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
๙๗		๒.น้ำรัต	๓,๔๔๔,๐๖๐.๐๐	โครงการประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี ๒๕๕๕-๒๕๕๗	๖ ตุลาคม ๒๕๕๘
๙๘		๓.วังหลวง	๒,๗๗๖,๖๕๕.๐๐	โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลหลวงเคลื่อนที่พบร่างชายน	๕ ตุลาคม ๒๕๕๘
๙๙		๔.ต่ำน้ำธรรมา	๒,๗๗๖,๖๕๐.๐๐	โครงการตัดแยกขยะ	๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
๑๐๐		๕.แม่คำเมี	๒,๖๗๖,๑๖๔.๐๐	โครงการปรับปรุงการให้บริการน้ำประปาเพื่อการอุปโภคบริโภค ประจำปี ๒๕๕๘	๘ ตุลาคม ๒๕๕๘

ที่	อำเภอ	อ.บต.	งบประมาณรายจ่าย ด้านเงินเดือนฯ ปีงบ ๒๕๕๘ ไม่รวมเงินอุดหนุนฯ	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	วันที่ได้รับการเสนอเรื่อง (กำหนดส่ง ภายในเดือนตุลาคม)
-----	-------	-------	-------------------------------------------------------------------	-------------------------------	----------------------------------------------------------

** ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ **

เพิ่มเติมด้วยหน้าอ้างอิง

หมายเหตุ

ที่ประชุม ก.อ.บต.จังหวัดเพชร ครั้งที่ ๑๙/๒๕๕๓ ได้รับทราบการเสนอเรื่องขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครบถ้วนรวมทั้งหมด ๕๙ แห่ง

แบบฟอร์มรายงานการประชุม กองบดีหัวตู้เมือง ครั้งที่ ๑๗/๘๕๕๙ ระหว่างปีงบประมาณที่ ๕๙ (เรื่องนี้ออกระดับความไม่สำคัญ)

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อสืบสานและต่อยอดพัฒนาส่วนราชการให้สามารถดำเนินการตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ (น้อมรับต้นควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาส่วนราชการครั้งที่ ๑๗/๘๕๕๙ เมืองหัวตู้เมือง (ก.อ.บ.ด.ส.ห.ว.ด.เม.) ครั้งที่ ๑๗/๘๕๕๙ วันที่ ๙๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ดำเนินการตามที่ขอสืบสานส่วนราชการครั้งที่ ๒)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตรากำลังเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมายສ่วน ของผลงาน	การบันทึก ประเมินประวัติ	มติ ก.อ.บ.ด.ส.ห.ว.ด.เม.
-	นายอนุพงษ์ ปูนศักดิ์	บ.บ.น. (การบัญชี)	✓	✓	✓	ไม่เหมาะสม	✓	-เห็นควรให้แก้ไขผลงานที่ ๓ ประดิษฐ์หน้าข้อที่ ๓ ราย ละเอียดผลกระทบและภาระงานที่ปฏิบัติ ให้เข้ามาพอ ซึ่งจะช่วยลดภาระงานที่ต้องทำให้ลดลง
	หัวหน้าส่วนราชการครั้งที่ (ก.อ.บ.ด.ส.ห.ว.ด.เม.)							
	อ.บ.ด.ส.ห.ว.ด.เม.							
	จ.แมร์							

แบบตรวจส่องแบบประมวลผลทางไฟฟ้าโดยต้องแยกแต่ละช่วงงานส่วนต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในระดับที่สูงขึ้น (ประกอบด้วยแบบตรวจส่องแบบประมวลผลทางไฟฟ้าเพื่อต้องแยกแต่ละช่วงงานส่วนต่างๆ ตามที่ระบุไว้ในระดับที่สูงขึ้น (ประกอบด้วย

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	อัตราเงินเดือน (บาท)	วิชาการศึกษา และสาขาวิชา	ร้อยละเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	ประเมินผลงาน/ยืนยัน วันที่สำนักงานประมูล	ประเมินคุณภาพของผู้เสนอ รายการประมูล	ความหมายของสัญลักษณ์	การบันทึก	มาติ ก.อ.บ.จ.จังหวัดแม่ฯ
- นายไกรศิริ ธนาคมย์เสิน งาน. กิจกรรมทั่วไปและแผนฯ นาง. วนิดา น้ำต้ํารง อ.เมืองแม่ฯ	๕๖.	✓	✓	✓	ไม่เหมาะสม	✓	-เป็นค่าวิธีแบบผู้รายงานที่ ๑-๓ โดยเขียนในลักษณะ ที่ผู้เสนอผลงานได้ทำผลงานในปัจจุบันได้ และควรจัด เรียงตามลำดับที่เข้าข่ายการเสนอผลงานตามลำดับของเนื้อหา กันทั้ง ๓ ผลงาน	ฟฟ

แบบตรวจสอบประเมินผลงานเพื่อเลือนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกรอบตัวบ้าน)
ในการประชุมคณะกรรมการพื้นที่ ณ จังหวัดพะเยา (ก.อ.บ.จ.พ.) ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ตำแหน่งที่ขอื่อนระดับ นายช่างโยธา ๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วิธีการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราระเงินเดือน (บาท)	ระบบเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ชั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมายของ ขอผลงาน	ทะเบียนประจำวัต กิริบันทึก	มติ ก.อ.บ.จ.พ.
-*	นายสารัตน์ หลงเวช นายช่างโยธา ๕	พ.บ.ว. (เทคโนโลยีการร่าง)	✓	✓	✓	ไม่เหมาะสม	✓	-พื้นควรให้แก่พนักงานที่ ๓ ประสงค์ตั้งขึ้นอย่างราย ละเอียดลดลงให้ชัดเจนและลดภาระต้องการซึ่งผลงาน ที่ดำเนินการ
	อปท.น้ำตก ย.สอง จ.แพร่							

แบบท้ายรายงานการประเมิน ก.อบต.จังหวัดเพร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒

**สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมิน
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๓ ของคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กร
บริหาร ส่วนตำบลในระดับอำเภอ จังหวัดเพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓**

๑. การประเมินตัวชี้วัดตามวิธีการประเมินที่กำหนดเป็นตัวเลข ร้อยละ หรือมีสูตรการคำนวณ
ที่กำหนดโดยใช้ปีงบประมาณ เช่น เกณฑ์ชี้วัดข้อ ๓.๒ ตัวชี้วัดการประหดคพลังงาน อบต.บางแห่ง ไม่ได้แสดง
รายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับตัวเลขที่ใช้ในการคำนวณ หรือวิธีการคำนวณ หรือแสดงตัวเลขถูกต้องแต่ใช้ปี พ.ศ.
ที่ไม่ตรงกับสูตร ที่ใช้ในการคำนวณ เป็นต้น

ควรให้ อบต.แสดงหลักฐานเกี่ยวกับข้อมูลตัวเลข หรือสุม瞿หลักฐานข้อมูล และให้ อบต.แสดง
ฐานวิธีคิดตามสูตร โดยเฉพาะตัวชี้วัดในข้อที่ให้คะแนนอ้างอิงจากฐานคะแนนร้อยละ

๒. การเสนอข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ กิจกรรม ที่อยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ ของ อบต.
ตามตัวชี้วัด ข้อ ๓.๓ ความประหดคและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการโครงการหรืองานประจำ อบต.
ได้อ้างอิงโครงการที่อยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ แต่ไม่ได้ระบุรายละเอียดว่าอยู่ในหมวดใด/หน้าใด ของ
ข้อบัญญัติงบประมาณ หรืออาจเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่ไม่ครบถ้วนถูกต้องจริง

ควรให้ อบต. แสดงหลักฐาน รายละเอียดเกี่ยวกับโครงการ กิจกรรม ที่อยู่ในข้อบัญญัติ
งบประมาณ ของ อบต. ว่าอยู่ในส่วนใด/หน้าใด และการประเมินควรสุม瞿โครงการ กิจกรรม ในข้อบัญญัติ
งบประมาณของ อบต. ด้วย

แบบท้ายรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ระเบียบวาระ ๔.๑๒

สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ที่	อำเภอ/ อบต.	คะแนนรวม ๔ มิติ และการบริหารจัดการที่ดี (๑๐๐ คะแนน)	วงเงินเหลือจ่าย ด้านเงินเดือนที่ยังไม่ถึง ๕๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่	ที่	อำเภอ/ อบต.	คะแนนรวม ๔ มิติ และการบริหารจัดการที่ดี (๑๐๐ คะแนน)	วงเงินเหลือจ่าย ด้านเงินเดือนที่ยังไม่ถึง ๕๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดแพร่
	อ.เมืองแพร่					๒๕.๗.ตอนมุค	๘๗	๑,๓๑๖,๘๘๒.๗๒	เห็นชอบ
๑	๑.นาจagger	๘๕	๔,๗๕๑,๐๖๐.๐๐	เห็นชอบ		๒๕.๘.ร่องกาศ	๘๑	๓,๑๙๓,๗๖๕.๔๐	เห็นชอบ
๒	๒.เมืองหม้อ	๙๐	๑,๒๕๖,๕๙๗.๔๕	เห็นชอบ		๒๖.๙.หัวผาย	๙๒	๒,๘๐๕,๗๙๗.๐๒	เห็นชอบ
๓	๓.ท่าข้าม	๘๙	๑,๑๓๑,๘๕๔.๐๐	เห็นชอบ		๒๗.๑๐.น้ำคำ	๙๓	๑,๙๐๖,๗๗๒.๑๐	เห็นชอบ
๔	๔.วังธง	๘๘	๕๖๑,๗๘๕.๗๒	เห็นชอบ		๒๘.๑๑.พระคลวง	๘๙	๙๒๔,๕๓๘.๐๐	เห็นชอบ
๕	๕.ป่าแดง	๘๙	๘๘๗,๙๔๐.๒๐	เห็นชอบ		๒๙.๑๒.เวียงทอง	๙๓	๒,๘๘๙,๓๖๓.๗๕	เห็นชอบ
๖	๖.ทุ่งกวาว	๘๘	๑,๑๗๕,๒๙๗.๗๕	เห็นชอบ		๓๐.ล่อง			
๗	๗.แม่ยม	๘๕	๑,๙๖๒,๖๓๘.๐๐	เห็นชอบ		๓๑.๑.บ้านปิน	๘๗	๑,๒๖๖,๔๒๑.๑๐	เห็นชอบ
๘	๘.ห้วยม้า	๘๘	๑,๖๘๘,๖๗๘.๗๙	เห็นชอบ		๓๒.๒.ปากกา	๙๑	๒,๔๕๓,๑๐๙.๖๖	เห็นชอบ
๙	๙.ร่องฟอง	๙๐	๑,๖๑๖,๐๘๖.๕๙	เห็นชอบ		๓๓.๓.หัวทุ่ง	๙๖	๑,๗๗๑,๕๖๕.๘๙	เห็นชอบ
๑๐	๑๐.กานูญนา	๙๐	๘๙๕,๙๓๓.๐๑	เห็นชอบ		๓๔.๔.ต้าผามอก	๙๔	๔,๐๗๑,๙๕๔.๕๐	เห็นชอบ
	อ.สอง					๓๕.๕.ทุ่งแล้ง	๙๓	๑,๘๘๓,๗๐๘.๐๗	เห็นชอบ
๑๑	๑.แคนชุมพล	๘๑	๒,๓๕๗,๗๗๗.๓๗	เห็นชอบ		๓๖.๖.บ่อเหล็กกลอง	๘๘	๒,๐๙๔,๘๑๕.๗๔	เห็นชอบ
๑๒	๒.เตาปูน	๘๓	๓,๗๓๖,๗๕๖.๔๐	เห็นชอบ		๓๗.๗.ร่องกวาง			
๑๓	๓.ทุ่งน้ำ	๘๒	๘๙๗,๕๗๖.๙๗	เห็นชอบ		๓๘.๑.แม่ย่างซื่อ	๘๖	๒,๕๖๑,๕๕๔.๘๘	เห็นชอบ
๑๔	๔.บ้านกลาง	๘๑	๒,๐๑๒,๐๐๘.๐๐	เห็นชอบ		๓๙.๒.หัวยโรง	๘๕	๑,๔๗๗,๔๐๐.๔๙	เห็นชอบ
๑๕	๕.บ้านหมุน	๘๔	๒,๕๓๐,๒๐๙.๕๐	เห็นชอบ		๓๑.๓.แม่ทราย	๘๔	๑,๔๕๗,๗๓๔.๑๒	เห็นชอบ
๑๖	๖.หัวเมือง	๘๕	๕,๑๗๙,๔๘๖.๓๘	เห็นชอบ		๓๒.๔.ไฟโถน	๘๖	๑,๙๘๕,๕๖๕.๕๐	เห็นชอบ
๑๗	๗.สะเอียง	๘๑	๑,๕๕๑,๔๖๒.๘๐	เห็นชอบ		๓๓.๕.ร่องกวาง	๘๖	๑,๕๒๔,๗๕๙.๖๐	เห็นชอบ
	อ.สูงเม่น					๓๔.๖.แม่ย่างตลาด	๘๖	๑,๑๔๙,๐๐๗.๘๗	เห็นชอบ
๑๘	๑.สบساي	๘๘	๑,๙๖๔,๗๗๐.๐๐	เห็นชอบ		๓๕.๗.แม่ย่างร้อง	๘๕	๑,๑๙๒,๗๒๑.๕๒	เห็นชอบ
๑๙	๒.บ้านปง	๙๓	๑,๖๗๖,๘๘๓.๘๓	เห็นชอบ		๓๖.๘.น้ำเลา	๘๔	๒,๔๔๔,๐๔๐.๘๐	เห็นชอบ
๒๐	๓.บ้านกาศ	๘๖	๑,๑๖๒,๗๕๔.๘๓	เห็นชอบ					
๒๑	๔.บ้านเหล่า	๘๘	๑,๓๐๑,๓๕๔.๒๑	เห็นชอบ					
๒๒	๕.สูงเม่น	๙๑	๑,๖๐๗,๐๓๗.๐๔	เห็นชอบ					
๒๓	๖.บ้านกวาง	๘๖	๒,๗๖๖,๕๖๘.๐๐	เห็นชอบ					

ที่	อำเภอ/ อบต.	นิติ และการบริหารจัดการที่ดี (๑๐๐ คะแนน)	งบเงินเหลือจ่ายด้านเงินเดือนที่ยังไม่ถึง ๔๐%	มติ ก.อ.บ.ต.
	อ.วังชั้น			
๔๔	๑.ป่าสัก	๘๖	๑,๒๗๙,๕๓๔.๓๗	เห็นชอบ
๔๕	๒.แม่ก็ง	๘๙	๒,๔๐๗,๐๕๑.๔๐	เห็นชอบ
๔๖	๓.นาพูน	๘๗	๓,๑๒๘,๙๒๕.๑๒	เห็นชอบ
๔๗	๔.วังชั้น	๘๘	๓,๗๖๖,๔๙๙.๕๑	เห็นชอบ
๔๘	๕.สรอย	๗๙	๕,๔๔๔,๐๘๑.๗๘	เห็นชอบ
๔๙	๖.แม่พุง	๘๓	๕,๐๙๙,๓๕๕.๖๐	เห็นชอบ
๕๐	๗.แม่ป้าก	๘๗	๓,๒๗๑,๖๐๑.๐๐	เห็นชอบ
	อ.เด่นชัย			
๕๑	๑.ไทรโยค	๘๒	๑,๓๘๙,๘๖๒.๕๓	เห็นชอบ
๕๒	๒.ห้วยไร่	๘๗	๑,๔๒๗,๓๓๒.๕๘	เห็นชอบ
๕๓	๓.แม่จ้วง	๘๗	๖๔๕,๙๗๘.๐๐	เห็นชอบ
๕๔	๔.เด่นชัย	***รายงานไม่มีวงเงินเพียงพอจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓		
	อ.หนองม่วงไข่			
๕๕	๑.ทุ่งแค้ว	๙๒	๙๐๕,๘๖๘.๐๐	เห็นชอบ
๕๖	๒.น้ำรัด	๙๑	๑,๔๒๑,๖๖๐.๐๐	เห็นชอบ
๕๗	๓.วังหลวง	๘๘	๑,๗๓๖,๙๓๒.๐๐	เห็นชอบ
๕๘	๔.ตำบลธรรม	๙๐	๒,๔๒๙,๔๕๒.๕๐	เห็นชอบ
๕๙	๕.แม่คำเมี่ยว	๘๙	๑,๓๗๙,๔๔๓.๕๐	เห็นชอบ

หมายเหตุ

ที่ประชุม ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ ได้พิจารณาเอกสาร ข้อมูล และได้อภิปราย แสดงความเห็น รวมทั้งสอบถาม ข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้เลขานุการ ก.อ.บ.ต. จังหวัดแพร่ และคณะกรรมการฯ พิจารณาเรื่องดังกล่าว และที่ประชุมฯ ได้รับทราบ และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๑. รับทราบ สรุปความเห็นเกี่ยวกับข้อสังเกต ปัญหา อุปสรรค หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ (รายละเอียดแบบท้ายสรุปติดการประชุมฯ)

๒. เห็นชอบผลการประเมินตามคะแนนที่คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลในระดับอำเภอ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ รายงานผลการประเมิน (รายละเอียดแบบท้ายสรุปติดการประชุมฯ)

๓. เห็นชอบให้องค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๙ แห่ง (ไม่รวม อบต.เด่นชัย ซึ่งรายงานว่าไม่มีวงเงินเพียงพอจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนฯ ในปีงบฯ ๒๕๕๓) มีสิทธิกำหนดอัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอีกครั้งพิเศษ (เงินโบนัส) ไม่เกิน ๓ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน